



# AMBER HRMS

СИСТЕМА ДЛЯ ПОИСКА  
И НАЙМА ПЕРСОНАЛА



Платформа AMBER входит в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных Минсвязи РФ

Дата регистрации: 14 марта 2017. Рег. номер  
ПО: 2971. Решение: Приказ Минкомсвязи России  
от 09.03.2017 №103

+7 (495) 308-92-83  
[sales@amber-soft.ru](mailto:sales@amber-soft.ru)

# AMBER HRMS

**УМЕНЬШАЕТ** СРОКИ ПОДБОРА  
ПЕРСОНАЛА;

**ОСВОБОЖДАЕТ** РЕКРУТЕРА  
ОТ РУТИНЫ;

**ОБЕСПЕЧИВАЕТ**  
ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕССОВ  
ДЛЯ ВНУТРЕННИХ  
ЗАКАЗЧИКОВ.



## ПРЕИМУЩЕСТВА

### **Гибкость**

Low-code-платформа. 70% проекта реализуется без программирования

### **Самостоятельная модификация**

Платформа открыта к изменениям архитектуры. Доступно обучение, документация.

### **Экспертиза**

Отраслевые эксперты в команде проекта.

### **Нагрузоустойчивость**

До 5000 пользователей на 1 узле.

### **Широкие возможности интеграции**

Телефония, сайт, почта, 1С, мессенджеры, соцсети.

### **Быстрая миграция:**

БД, шина данных, открытое API.

**AMBER CRM можно рассматривать к импортозамещению решений:**

Oracle HRMS

# AMBER HRMS

КАКОЙ КОМПАНИИ СЛЕДУЕТ  
ВНЕДРИТЬ AMBER HRMS?

- В вашей службе HR трудятся 3 и более рекрутеров;
- В поиске одновременно находится 10 и более позиций;
- Вы заинтересованы сократить сроки найма персонала в 3-5 раз;
- Хотите уверенно выявлять неподходящих кандидатов до личного контакта и не тратить время на организацию и проведение собеседований с ними;
- Желаете сократить время на проведение интервью;
- Намерены упростить процесс согласования и выбора кандидатов;
- Хотите в несколько раз поднять свой рейтинг работодателя на рабочих сайтах.



# КАКИЕ ЗАДАЧИ МОЖЕТ РЕШИТЬ AMBER HRMS?

- **Упростить процессы подбора** персонала для рекрутеров
- **Сократить сроки** закрытия заявок на требуемых специалистов;
- **Освободить рекрутеров** от рутинных операций, связанных с подбором и оформлением персонала;
- **Организовать единую базу** кадрового резерва для сотрудников компании и филиалов;





# КАКИЕ ЗАДАЧИ МОЖЕТ РЕШИТЬ AMBER HRMS?

- **Автоматизировать размещение** вакансий на собственном сайте и рабочих порталах;
- **Автоматизировать сбор** откликов и организацию интервью;
- **Обеспечить прозрачность** процессов по закрытию вакансий;
- **Обеспечить аналитику** по эффективности работы HR.





# AMBER HRMS: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- **Настройка объектной модели**, учитывающей оргструктуру Заказчика и его штатное расписание;
- **Функционал для проведения видео-интервью** без участия менеджера;
- **Автоматизация бизнес-процессов** по подбору, найму и выводу персонала, в результате чего все задачи участникам процесса ставятся автоматически;





# AMBER HRMS: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- **Автоматизированная публикация вакансий на рабочих сайтах** (HH.RU, SJ.RU, Avito.ru, Zarplata.RU и другими), собственных сайтах и порталах;
- **Автоматизированный сбор откликов** и постановка задач на проведение интервью;
- **Согласование** с кандидатами **удобного времени** и назначение собеседований с помощью роботов или чат-ботов;
- **Подключение чат-ботов** для оформления сотрудников, сбора документов и любых внутренних коммуникаций;





# AMBER HRMS: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- **Оформление** любых шаблонных **документов** из Системы;
- **Гибкая настройка прав**, ролей и полномочий;
- **Автоматизированное снятие вакансий** с публикации после их успешного закрытия
- Автоматическое формирование и **рассылка дайджестов** по открытым в компании позициям с целью закрытия их кандидатами по рекомендации внутренних сотрудников;





# AMBER HRMS: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- **Настройка напоминаний** рекрутерам о продлении вакансий на рабочих сайтах;
- **Настройка интеграций с мессенджерами** для коммуникаций с кандидатами;
- **Настройка интеграций с почтой, IP-телефонией, Active Directory, 1С** и прочих систем и сервисов, необходимых для обмена данными и аккумулирования информации;
- **Настройка аналитики** для оценки эффективности работы HR менеджеров и подразделения в целом.

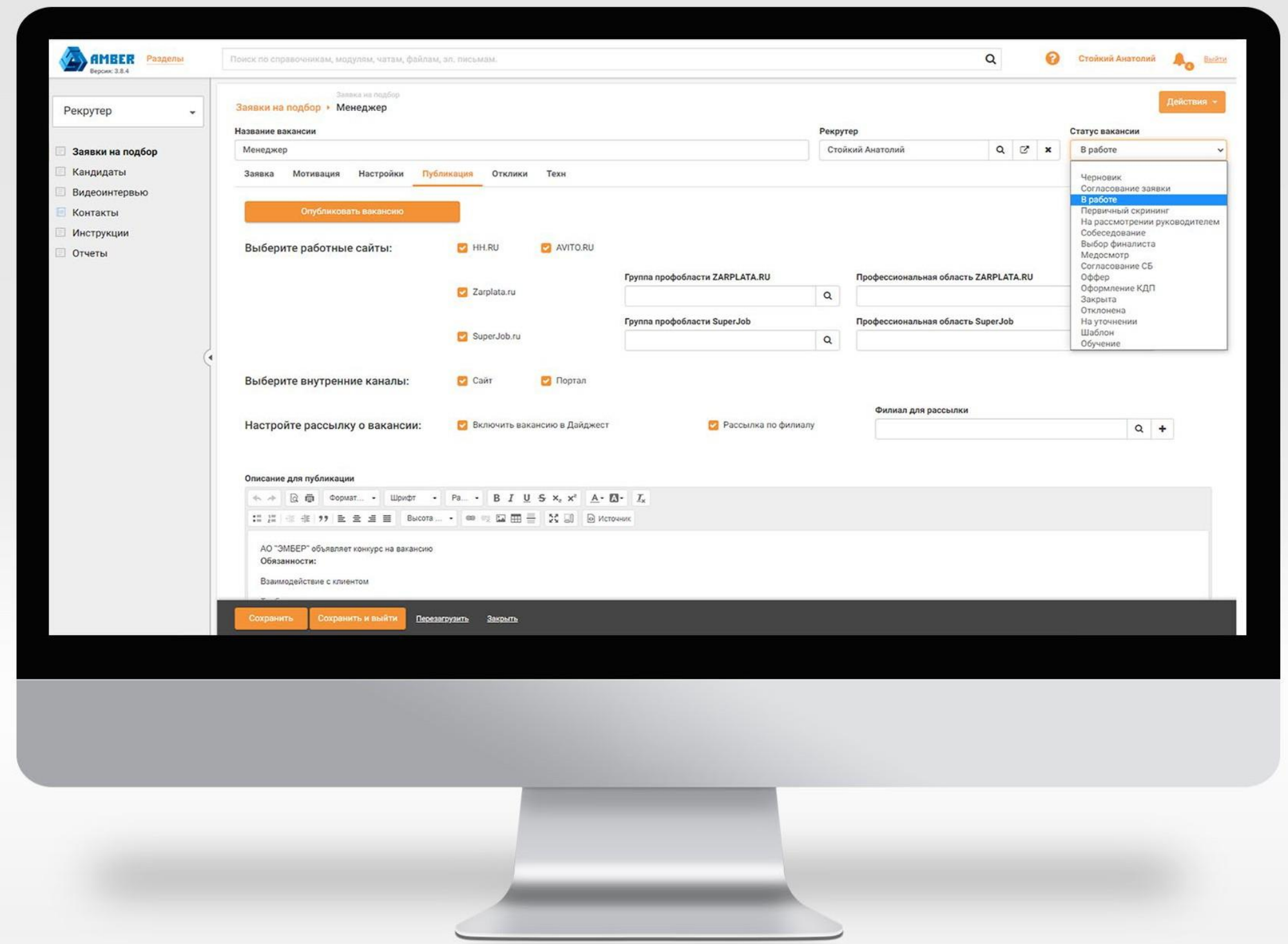






# AMBER HRMS

ПУБЛИКАЦИЯ ВАКАНСИИ

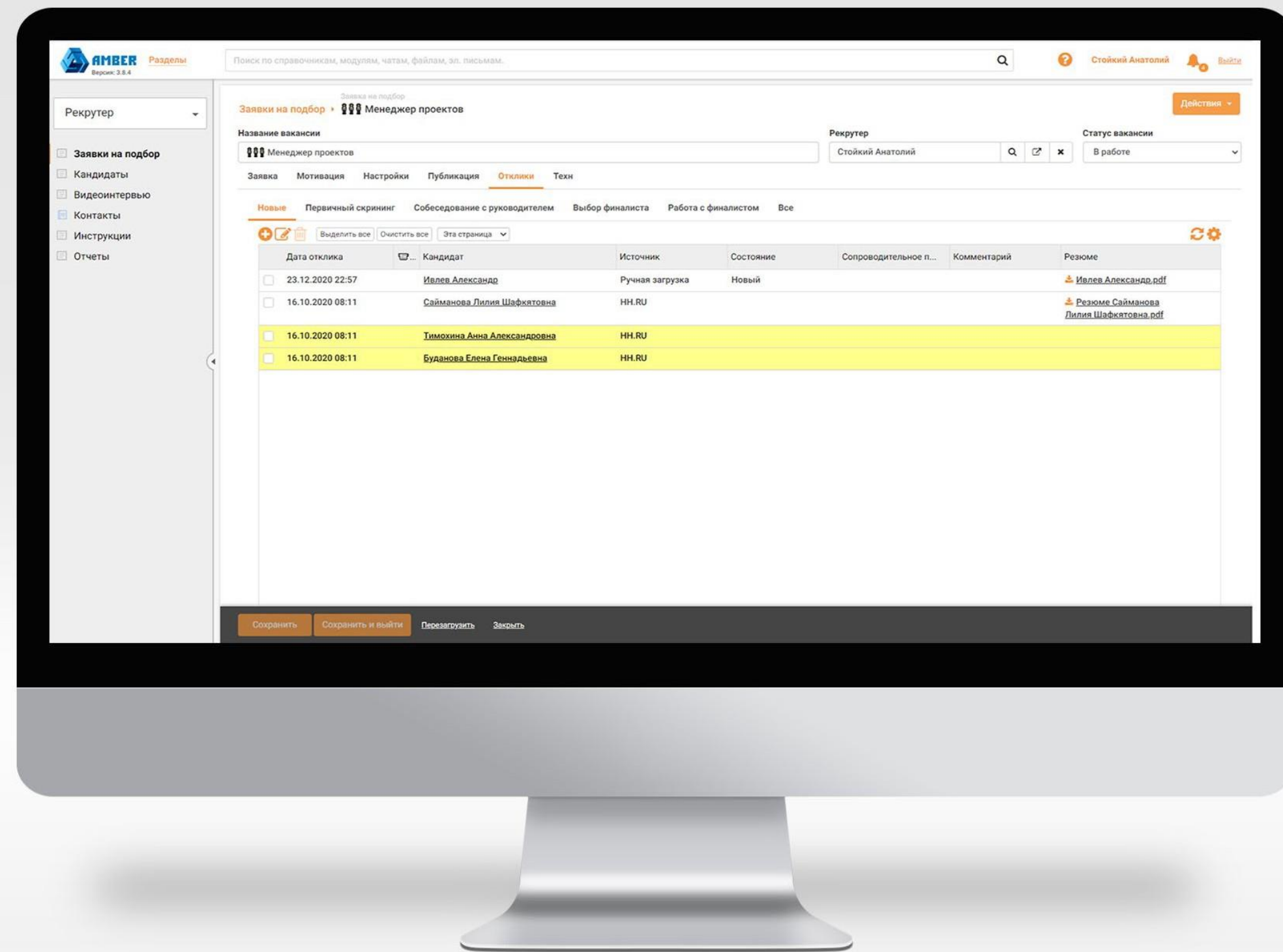






# AMBER HRMS

АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ  
СБОР ОТКЛИКОВ

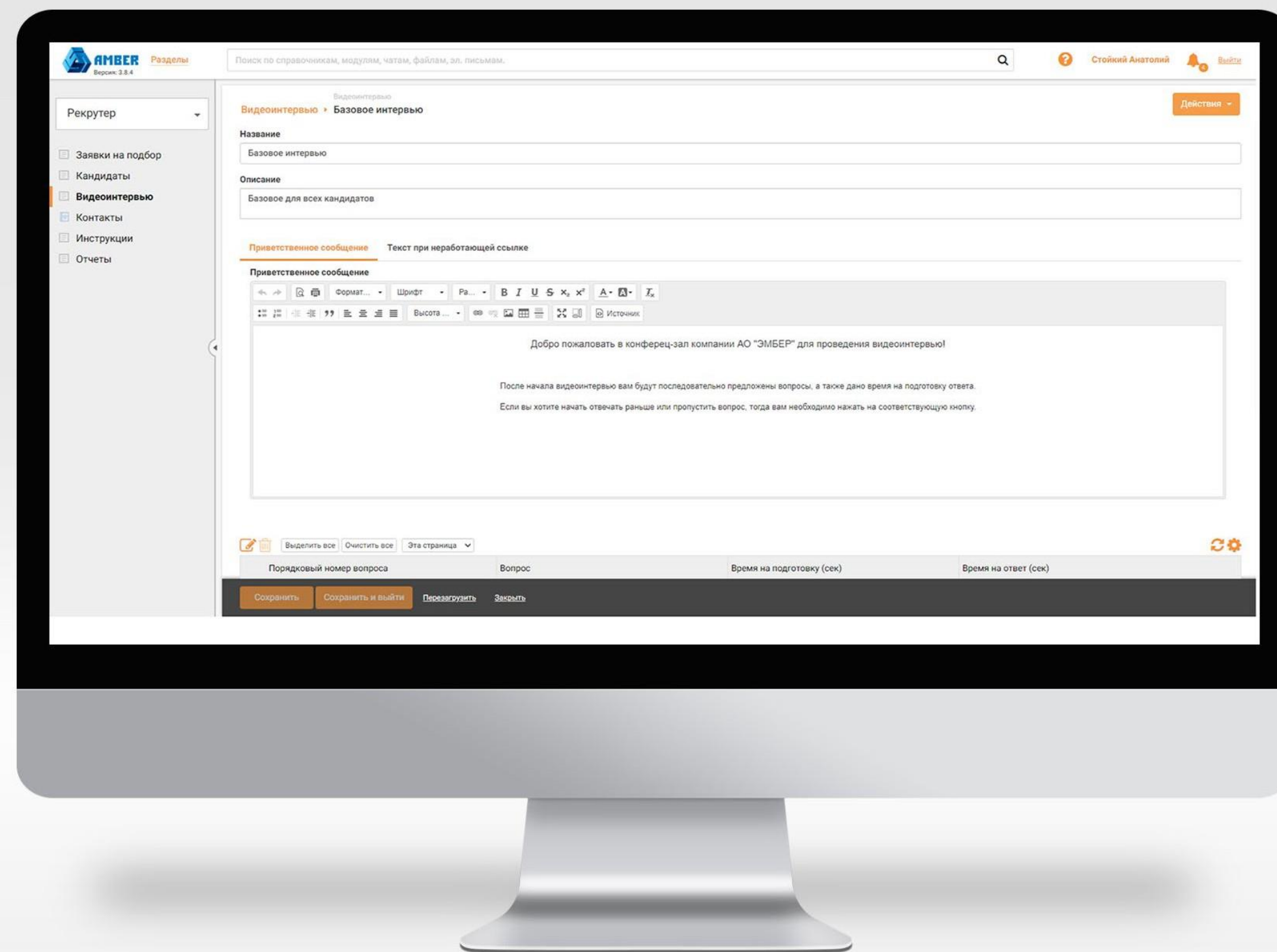






# AMBER HRMS

ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВИДЕО-ИНТЕРВЬЮ

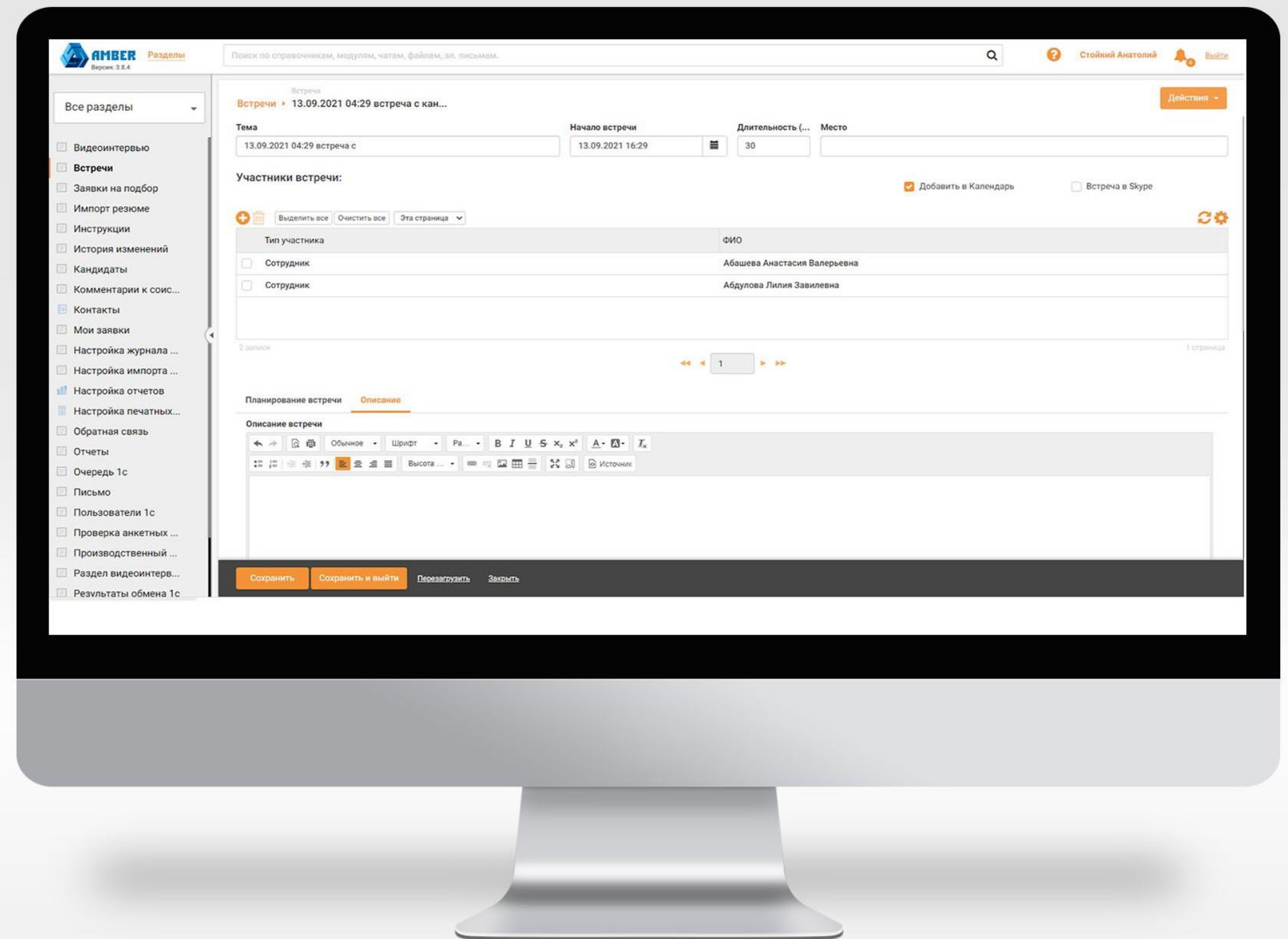






# AMBER HRMS

НАЗНАЧЕНИЕ ВСТРЕЧИ  
С КАНДИДАТОМ

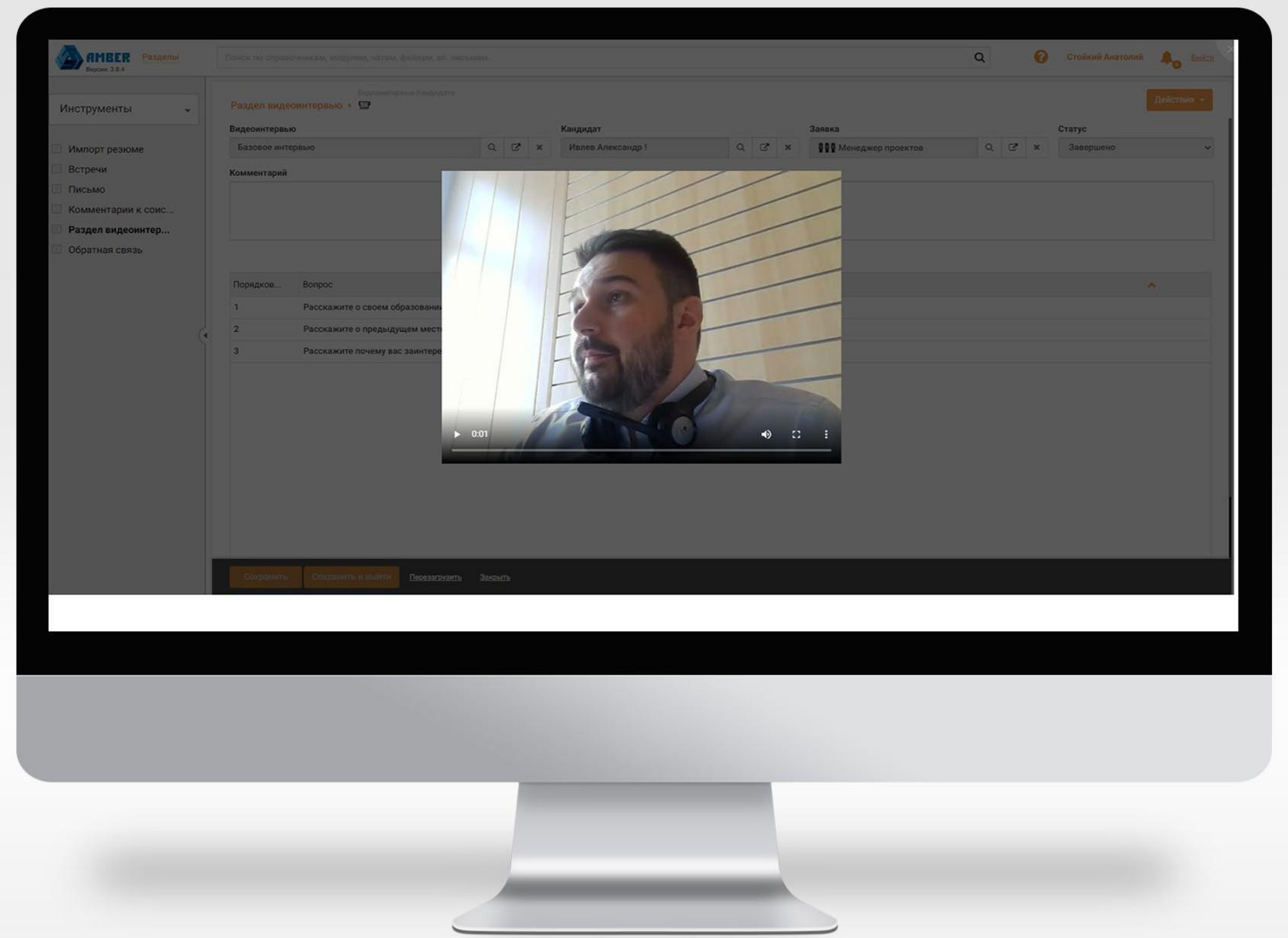






# AMBER HRMS

ПРОХОЖДЕНИЕ  
ВИДЕО-ИНТЕРВЬЮ





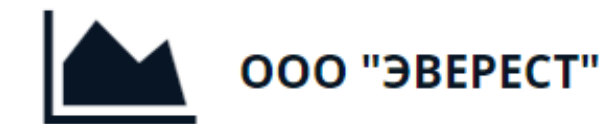
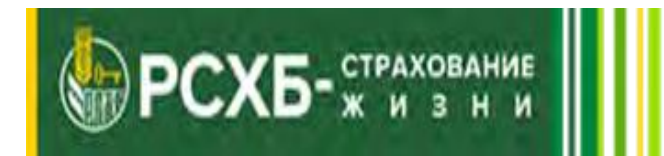
# AMBER HRMS: ЭФФЕКТЫ ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ

- **Снижение трудозатрат** на публикацию вакансий;
- **Увеличение качества** воронки кандидатов;
- **Увеличение скорости** закрытия позиций;
- **Повышение лояльности** кандидатов к компании;
- **Минимизация времени** на организацию интервью;
- **Ускорение сроков** на согласование и вывод кандидатов;
- **Минимизация времени** на снятие вакансий с публикации после их успешного закрытия.





# НАШИ КЛИЕНТЫ







**Александр Ивлев**  
Генеральный Директор

тел.: +7 (495) 308-92-83  
email: [a.ivlev@amber-soft.ru](mailto:a.ivlev@amber-soft.ru)



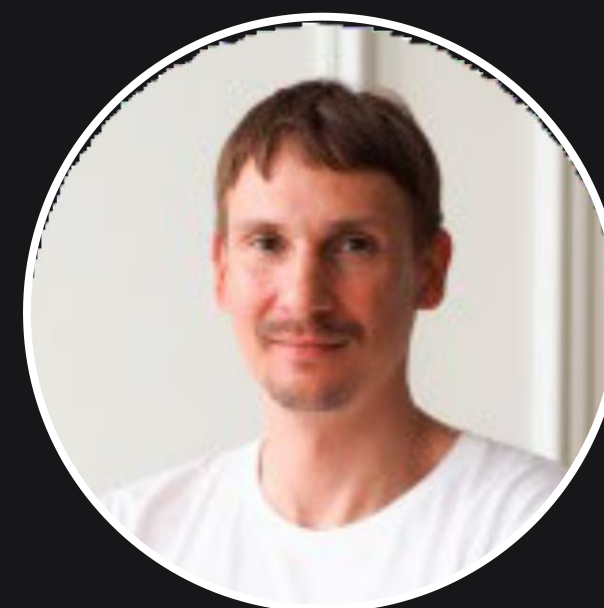
**Татьяна Малявина**  
Коммерческий Директор

тел.: +7 (495) 308-92-83 вн.  
77912  
email: [t.malyavina@amber-soft.ru](mailto:t.malyavina@amber-soft.ru)



**Вадим Райчук**  
Менеджер по развитию  
партнерской сети

тел.: +7 (495) 308-92-83  
email: [v.rajchuk@amber-soft.ru](mailto:v.rajchuk@amber-soft.ru)



**Денис Ахмадиев**  
Менеджер по развитию

тел.: : +7 (495) 308-92-83 вн.  
77314  
email: [d.ahmadiev@amber-soft.ru](mailto:d.ahmadiev@amber-soft.ru)