

УПРАВЛЕНИЕ КОМИССИОННЫМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ АГЕНТОВ



Платформа AMBER входит в Единый реестр российских программ для ЭВМ и баз данных Минсвязи РФ

Дата регистрации: 14 марта 2017. Рег. номер ПО: 2971. Решение: Приказ Минкомсвязи России от 09.03.2017 №103

Предназначен для крупных предприятий и банков с большим числом сотрудников, имеющих разные сложные мотивационные схемы, желающие управлять сценариями расчетов бонусов и прогнозировать выгоды компании при их изменении.

ПРЕИМУЩЕСТВА

Гибкость

Low-code-платформа. 70% проекта реализуется без программирования

Самостоятельная модификация

Платформа открыта к изменениям архитектуры. Доступно обучение, документация.

Экспертиза

Отраслевые эксперты в команде проекта.

Нагрузоустойчивость

До 5000 пользователей на 1 узле.

Широкие возможности интеграции

Телефония, сайт, почта, 1С, мессенджеры, соцсети.

Быстрая миграция:

БД, шина данных, открытое АРІ.

AMBER STAFF можно рассматривать к импортозамещению решений:

Oracle HRMS



КАКИЕ ЗАДАЧИ МОЖЕТ РЕШИТЬ AMBER BONUS MANAGEMENT?

- **Автоматизировать расчет** премий и бонусов сотрудников отдела продаж;
- Обеспечить прозрачность в расчетах и устранить ошибки, связанные с человеческим фактором;
- Упростить и ускорить согласование и подписание документов на премирование;
- Обеспечить контроль над выполнением планов продаж и повысить мотивацию сотрудников.





AMBER BONUS MANAGEMENT: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

- Расчет комиссий и вознаграждений:
- ✓ При сложной организационной структуре;
- ✓ В разветвленной партнерской сети;
- ✓ В комплексных комиссионных схемах.
- Мониторинг результатов сотрудников в реальном времени;
- Управление сценариями мотивации и расчета КРІ;
- Согласование и подписание документов в Системе;





AMBER BONUS MANAGEMENT: ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

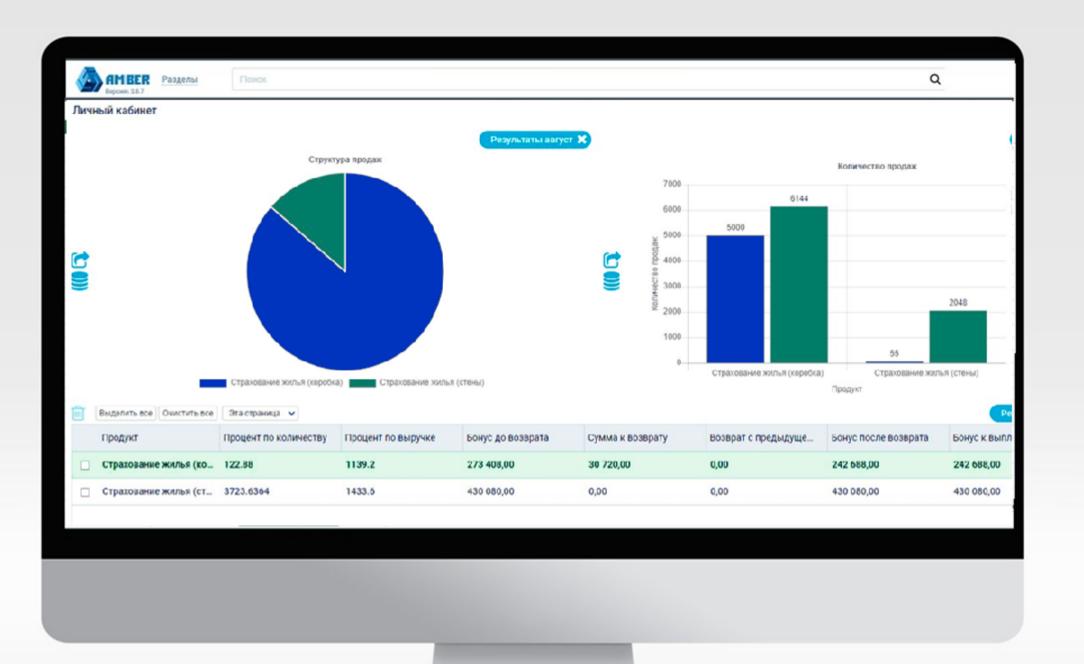
- Введение элементов геймификации, расчет баллов, бонусов, рейтинга сотрудников, прогнозирование выгод для компании при изменении сценариев и схем расчета;
- **Интеграции** с CRM, почтой, IP-телефонией, ERP, билингом, прочим программным обеспечением, имеющем открытое API.
- Настройка ботов для внутренних коммуникаций и оперативного просмотра показателей.





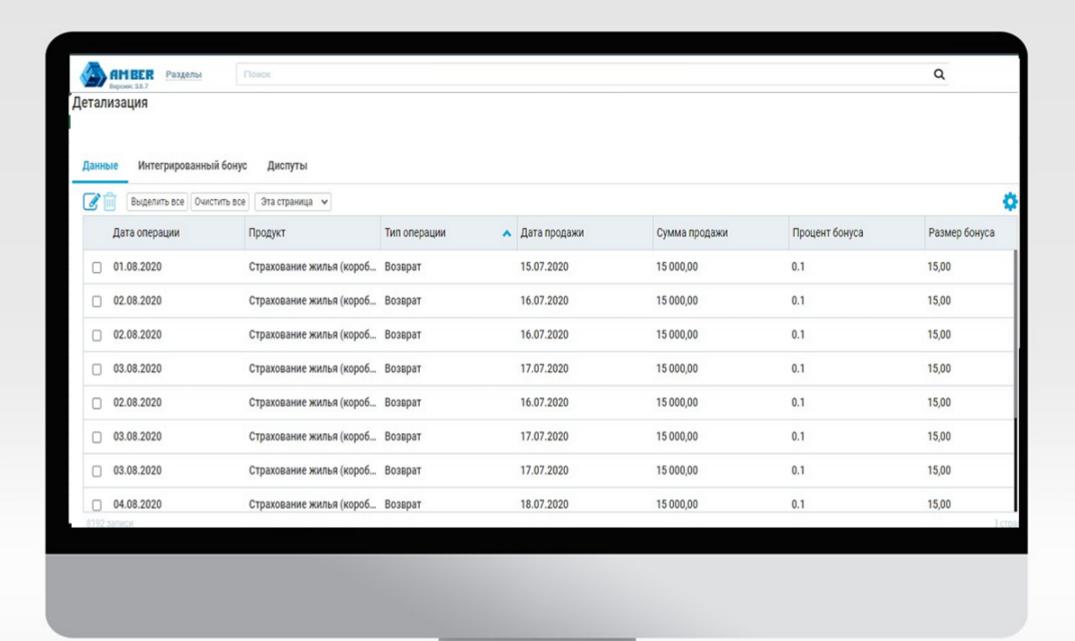


ДАШБОРД СОТРУДНИКА



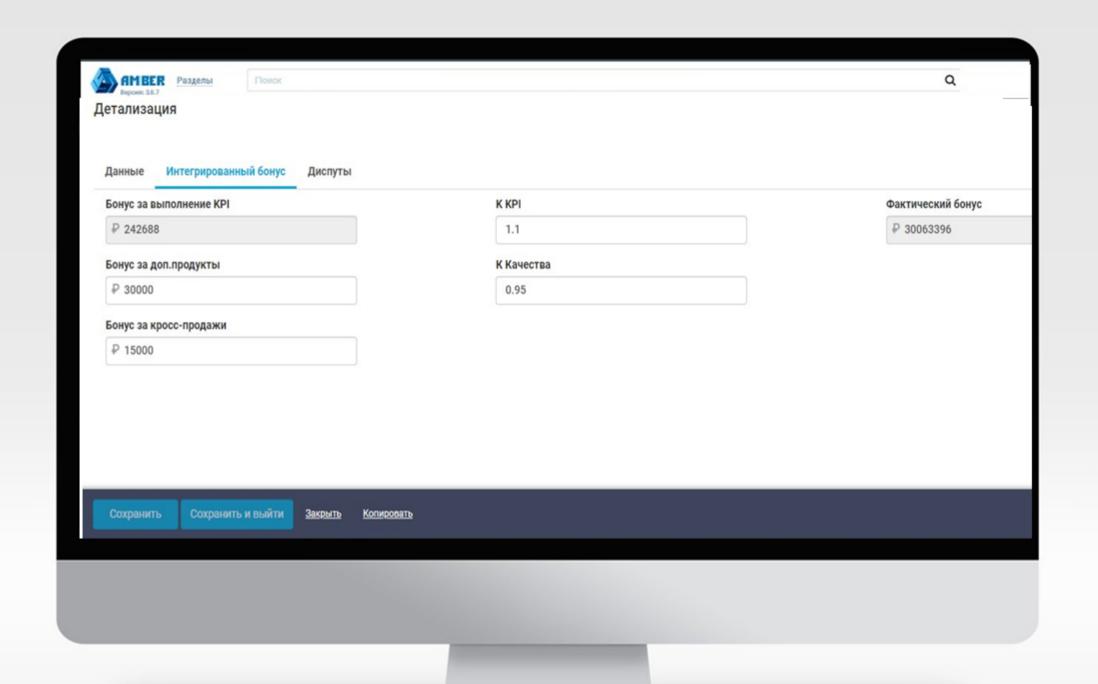


ПЕРЕЧЕНЬ ТРАНЗАКЦИЙ



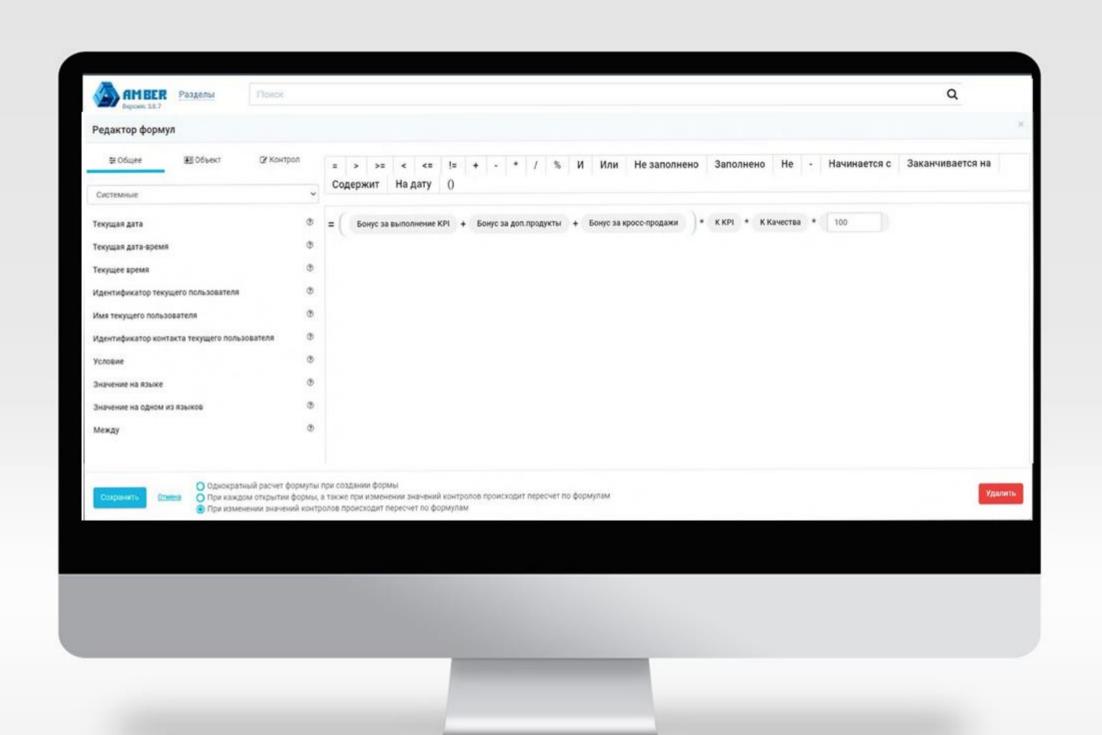


РАСЧЕТ БОНУСОВ





РАБОЧЕЕ МЕСТО АДМИНИСТРАТОРА



AMBER BONUS MANAGEMENT: ЭФФЕКТЫ ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ

Контроль планов, в системе реализован дашборд, который содержит отчеты:

- ✓ Исполнение плана по всем заданным КРІ;
- ✓ Ожидаемый размер премии;
- ✓ Рейтинг среди других сотрудников.

Полная прозрачность выплат премий и бонусов, в системе отображается перечень всех транзакций, на основании которых производится расчет.





AMBER BONUS MANAGEMENT: ЭФФЕКТЫ ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ

Удобное рабочее место администратора и встроенный конструктор правил позволяют:

- ✓ Быстро настроить правила расчета вознаграждений любой сложности;
- ✓ Быстро внести изменения в существующие схемы расчета;
- ✓ Учесть факторы перевода сотрудников на другие должности и срок работы в компании.

Повышение мотивации сотрудников, благодаря встроенному рейтингу, каждый сотрудник видит на какой позиции он в данный момент находится, и система ему подсказывает что нужно сделать, чтобы подняться выше в рейтинге. К примеру: продать две кредитные карты или страховой полис.





НАШИ КЛИЕНТЫ



























ООО "ЭВЕРЕСТ"







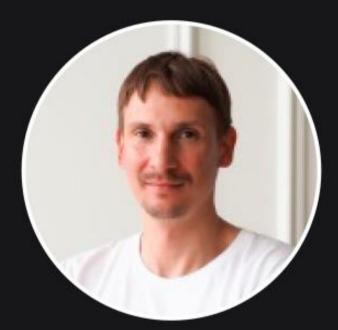






Вадим Райчук Менеджер по развитию партнерской сети

тел.: +7 (499) 703-03-18 email: v.rajchuk@h-h-i.ru



Денис Ахмадиев Менеджер по развитию

тел.: :+7 (499) 703 03 18 вн. 77314 email: d.ahmadiev@h-h-i.ru



Александр Ивлев Генеральный Директор

тел.: +7 (499) 703-03-18 email: a.ivlev@h-h-i.ru



Татьяна Малявина Коммерческий Директор

тел.: +7 (499) 703 03 18 вн. 77912 email: t.malyavina@h-h-i.ru

